

Requisiti minimi per le società di formazione

Orafa / Orafo AFC

1. Introduzione

Per diventare un'azienda di formazione di successo, dovete essere in grado di investire tempo sufficiente, oltre alla motivazione, per accompagnare adeguatamente i discenti durante la loro formazione. Ciò include, tra l'altro, la pianificazione e la discussione del corso di formazione con i discenti ogni sei mesi sulla base del programma di formazione, del portfolio e del rapporto di formazione. Inoltre, è necessario pianificare un tempo adeguato per l'introduzione delle attività pianificate, il feedback sui risultati del lavoro e il supporto nella gestione del portfolio (selezione, feedback, controllo).

Inoltre, è necessario soddisfare i requisiti operativi e di personale necessari. Questo opuscolo vi informa su questi requisiti e sulla procedura per diventare un'azienda di formazione.

Le autorità cantonali (Ufficio per l'istruzione e la formazione professionale, Supervisione dell'insegnamento) sono responsabili del rilascio del permesso di formazione in tutti i casi. L'Organizzazione del mondo del lavoro (OdA) può essere consultata dalle autorità cantonali a fini di valutazione.

2. Ecco come procedere se si vuole diventare una nuova società di insegnamento

1. Ottenere e rivedere le informazioni sulla formazione professionale di base nel campo della gioielleria e del design di oggetti AFC: www.oda-schmuckobjekte.ch
2. Verificare se tutte le attività previste dal programma di formazione possono essere realizzate nella propria azienda. Se la vostra azienda non può coprire tutte le attività, potete entrare in una rete di aziende di formazione. Lavorando con un'azienda partner, è possibile utilizzare risorse comuni e ottimizzare lo sforzo formativo per la singola azienda (<https://www.berufsbildung.ch/dyn/3819.aspx>). L'OdA sarà lieto di sostenervi nella ricerca di un'azienda partner.
3. Verificate se soddisfatte i requisiti aziendali e del personale (vedi sotto). In caso di dubbi, consultare l'OdA o l'ufficio della formazione professionale del proprio cantone.
4. Presentare la domanda di permesso di formazione all'ufficio cantonale competente e chiedere che venga effettuata la perizia aziendale:
<https://adressen.sdbb.ch/search.php?form=advanced&typ=9&go=1>
5. Il Cantone è responsabile dell'esecuzione della perizia aziendale, se necessario con il coinvolgimento dell'OdA.

Società di formazione

Requisiti minimi - Versione febbraio 2022

3. È necessario soddisfare i seguenti requisiti personali

L'ordinanza sulla formazione professionale nel campo della gioielleria e del design di oggetti AFC del 9 luglio 2021 prescrive quanto segue:

Articolo 10 Requisiti professionali dei formatori professionali

I requisiti professionali di un formatore professionale sono soddisfatti da chi possiede una delle seguenti qualifiche:

- a. attestato federale di capacità nella professione corrispondente nel campo del "design di gioielli e oggetti" con almeno due anni di pratica professionale nel campo dell'insegnamento o in un'altra professione dello stesso campo con almeno tre anni di pratica professionale nel campo dell'insegnamento;
- b. attestato federale di capacità in oreficeria (AFC) nella specializzazione corrispondente secondo l'ordinanza della SEFRI del 9 luglio 2021 sull'attestato federale di capacità in oreficeria (AFC) con almeno due anni di pratica professionale nell'ambito dell'apprendistato o in un'altra specializzazione della stessa professione con almeno tre anni di pratica professionale nell'ambito dell'apprendistato;
- c. attestato federale di capacità in una professione affine con le necessarie conoscenze professionali nel campo della rispettiva professione del settore professionale "design di gioielli e oggetti" a livello AFC e con almeno quattro anni di pratica professionale nel campo dell'insegnamento;
- d. titolo di studio professionale superiore pertinente con almeno quattro anni di pratica professionale nel campo dell'insegnamento;
- e. laurea pertinente con almeno quattro anni di pratica professionale nel campo dell'insegnamento.

Articolo 11 Numero massimo di allievi

- 1 Le aziende che impiegano un formatore professionale al 100% o due formatori professionali al 60% ciascuno possono formare un apprendista.
- 2 Per ogni assunzione aggiuntiva di un lavoratore specializzato al 100 per cento o di due lavoratori specializzati almeno al 60 per cento ciascuno, può essere formato un ulteriore apprendista nell'impresa.
- 3 Un lavoratore specializzato è una persona in possesso di un attestato federale di capacità o di una qualifica equivalente nel campo di specializzazione dell'apprendista.
- 4 Nelle aziende che possono formare un solo apprendista, un secondo apprendista può iniziare la sua formazione quando il primo entra nell'ultimo anno di IFP.
- 5 In casi particolari, l'autorità cantonale può autorizzare un'azienda che ha formato apprendisti con successo superiore alla media per diversi anni a superare il numero massimo di apprendisti.

Oltre ai requisiti professionali per un professionista dell'IFP, il completamento di un corso professionale di IFP (40 lezioni) è obbligatorio ai sensi dell'art. 44 dell'OPET.

Società di formazione**Requisiti minimi - Versione febbraio 2022****4. È necessario soddisfare i seguenti requisiti operativi**

I seguenti documenti sono decisivi per valutare se un'azienda è in grado di offrire il **lavoro tipico** richiesto per un'azienda di formazione:

- Programma di formazione aziendale: attività per il 1°, 2°, 3° e 4° anno di apprendistato (4 fogli di calcolo)
- Funzionamento del programma di formazione: requisiti relativi ai tipi di gioielli, ai materiali, agli elementi di fissaggio, alle connessioni, alle incastonature e alle impiallaccature (tabella dei tipi di gioielli e dei materiali) in base al funzionamento del programma di formazione.

Inoltre, è necessario verificare il **rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute in conformità al programma di formazione (scheda di controllo SUVA)** (ad esempio, dispositivi di protezione individuale, dispositivi di protezione sulle macchine, stoccaggio e smaltimento dei prodotti chimici).

Inoltre, devono essere soddisfatti i seguenti ulteriori **requisiti operativi**:

Arredi, macchine, strumenti e materiali	Si	No	Commenti
Servizi igienici, guardaroba			
Banco di lavoro/tavolo da lavoro con luce, sedia da lavoro, lima per unghie e tavoletta/cassetto			
Micromotore / Motore per trapano a sospensione			
Unità di saldatura con manipolo di saldatura, piastrine di saldatura			
Sverniciatore			
Bagno a ultrasuoni			
Vice			
Ferro da stiro e pinze da stiro / Banco da stiro			
Rullo per lamiere e fili			
Incudine, martelli diversi			
Utensili di scalpellatura, scriccatura, sollevamento e trascinamento, compresi scalpellatori, punzoni, mandrini di sollevamento, fianchi a sfera e a scanalatura, matrici, palla per stucco			
Unità di lucidatura con accessori, unità di sabbiatura, Agenti ossidanti e patinanti e attrezzature per la galvanotecnica, rodinette			
Materiali di consumo come lame per sega, frese, trapani, dischi da taglio, ruote di gomma, lime, carta smeriglio.			
Strumenti di bordo come pinze, lime, pinzette, lenti d'ingrandimento, pinze.			
Hardware con programmi CAD come Rhino*.			

Società di formazione**Requisiti minimi - Versione febbraio 2022**

Accessori per la colata in stampo a freddo, in sabbia o in seppia*.			
Rubinetto			
Saldatore laser*			
Tornio per metallo, compresi gli utensili per tornio*.			
Bilance di precisione (carati e grammi)			
Misura dell'anello (barra dell'anello, gioco dell'anello), misura del bracciale			
Ausiliari per il test di finezza, ad esempio stella di prova, pietra di prova, acidi di prova			
Segni di finezza e marchi di responsabilità			

*Se non è disponibile, verificare la possibilità di formazione nella rete di aziende di apprendistato.

5. Strumenti personali

Si raccomanda che gli apprendisti, insieme all'azienda formatrice, acquistino gli strumenti personali secondo le raccomandazioni (scheda informativa sugli strumenti) prima dell'inizio della formazione. Questi sono richiesti anche nei corsi interaziendali. La regolamentazione dei costi di approvvigionamento è disciplinata nel contratto di apprendistato al punto 10.