

Wie die Generation Z wirklich tickt

Atelier Future – in die Ausbildung investieren

24.04.2023 / Nina Hänsli / nina.haensli@wamag.ch

Vorstellung

Nina Hänsli - wamag

Geschäftsführerin und Leiterin Beratung

Millennial / Generation Y



Executive Master in Business Engineering

Übersicht

Agenda



Willkommen in der Realität



Wie die Generation Z wirklich tickt



Fragen



Willkommen in der Realität

Willkommen in der Realität

Generationenübersicht

Nachkriegszeit



1922 - 1945

Babyboomer



1946 - 1964

Generation X



1965 - 1980

Millennials



1981 - 1997

Generation Z



1998 - 2010

Willkommen in der Realität

Sozialisierung Generation Z



- **Materielle Sicherheit** - keine existenziellen Bedenken (Eltern und zeitgemässe Sozialsysteme)
- **Veränderte Bedrohungslage**
- **Hoher Bildungsgrad**
- **VUCA-Welt**
- **Arbeitswelt 4.0**
 - ✓ Digitalisierung
 - ✓ Automatisierung
 - ✓ GIG-Economy
 - ✓ Globalisierung

Willkommen in der Realität

Typisch Y, typisch Z

UBER



airbnb



TaskRabbit

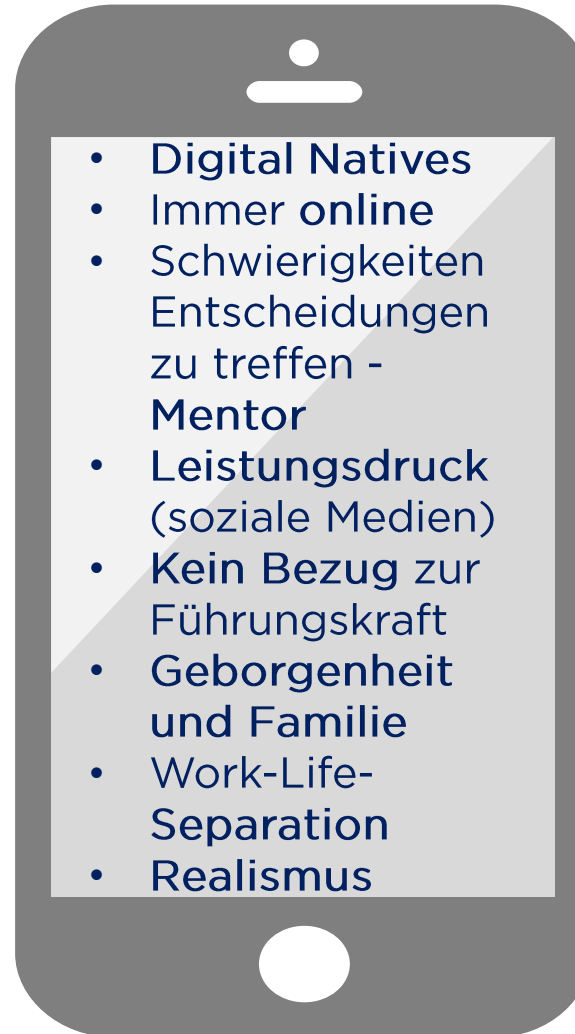




Wie die Generation Z wirklich tickt

Wie die Generation Z wirklich tickt

Ein Leben in der analogen und digitalen Welt



Wie die Generation Z wirklich tickt

Heute und gestern ;)

- Von Hierarchien durch Jobtitel zu Hierarchien durch Kompetenzen
- Von Befehlsgebenden zu Feedbackmeister:innen
- Von Ermahnungen zu Kritik als der dauernde Spiegel der Empathie
- Vom Prinzip der Vorleistung und des Commitmens zur Burn-out-Sperre
- Von Überstunden gehören dazu zu Entschuldigung für Überstunden und Überstunden im Team
- Von alt berät jung zu jung berät alt (Reverse Mentoring)
- Von nie fehlen zu „Me-Day“ für Tinder Dates
- Von möglichst wenig Zeit für Führung aufwenden zu zeitintensiver Führung



Wie die Generation Z wirklich tickt

New Work für die Generation Z

Ganzheitlicheres Leistungsverständnis

- Wirtschaftliche Ziele
- Nachhaltige Ziele (nur Ernst gemeinte)

Leistungsbewertung

- Beitrag zum Gesamterfolg (basierend auf dem Team)
- Aufgaben mit klaren Prozessen und Innovations-Aufgaben

Richtig führen

- Leadership – nachvollziehbare, sinnvolle Hierarchien
- Ganzheitliche Vision
- Horizontale Weiterentwicklung ermöglichen (Sicherheit und Struktur)

Ein Leistungskiller?

- Negative Effekte: Orientierungslosigkeit, Informationsüberfluss, Erschöpfung
- Try and Error – lieber funktionierende Lösungen ohne Zeitverlust
- Team-Frühstück und Mitarbeitenden Events sind Zeitfresser (ineffizient)

Fragen und Kontakt

Nina Hänsli | Geschäftsführerin | Leiterin Beratung |
nina.haensli@wamag.ch

wamag | Walker Management AG | Bahnhofstrasse 7b |
Stadthof | 6210 Sursee | 041 926 07 70 |
www.wamag.ch

